



ALLEGATO 9

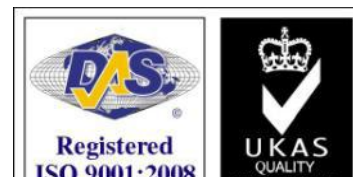


CORTONA SVILUPPO S.R.L.

Tel. 0575 630158, fax 0575 630227, e-

mail:info@cortonasviluppo.it, web: www.cortonaformazione.it

Centro Convegni S.Agostino, via Guelfa n 40, 52044,
Cortona (AR)



L'agenzia **CORTONA SVILUPPO SrL** organizza, in virtù del "riconoscimento" concesso, ai sensi della legge regionale n. 32/02 lettera b) comma 1 art. 17, dalla Provincia di Arezzo con determinazione dirigenziale del Servizio FP n.114 /FL del 05/03/2013, il corso matricola 2013AR0122 (dovuto per legge)

FORMAZIONE OBBLIGATORIA RESPONSABILE SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) E ADDETTO SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (ASPP) – Modulo base A

Durata (espressa in ore): 28 Numero minimo di allievi: 7 Numero massimo di allievi: 25

Periodo svolgimento indicativo: **MAggio 2013 (prima edizione)**

Requisiti di accesso e eventuali criteri di selezione: E' indispensabile che gli allievi di nazionalità straniera abbiano una buona conoscenza della lingua italiana sufficiente a seguire i corsi stessi e a sostenere gli esami finali (si richiede una conoscenza della lingua italiana non inferiore al livello A2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue). La veridicità di tale requisito sarà verificata tramite un test di ingresso.

Servizio riconoscimento crediti in entrata per l'esonero dalla frequenza delle UF.

In caso di richiesta da parte dei discenti, sarà previsto il riconoscimento dei crediti (entro e non oltre il 50 % delle UF), qualora un soggetto abbia frequentato precedentemente la stessa tipologia di corso ma non sia riuscito a portarlo a termine. Per valutare l'effettiva frequenza ad un precedente corso sarà necessario possedere una dichiarazione rilasciata dall' ente erogatore del corso che dichiari che il soggetto ha frequentato il corso per le specifiche UF, indicando i contenuti e la durata. Le iscrizioni saranno registrate in ordine di arrivo tramite numerazione di protocollo e al raggiungimento della 25° iscrizione Cortona Sviluppo SRL valuterà se, in caso di iscrizioni successive, sarà possibile attivare un nuovo corso oppure se è necessario attendere il raggiungimento di un nuovo numero congruo di partecipanti.

Contenuti e articolazione oraria(riportare in breve quanto previsto nel formulario indicando Aula, Laboratorio, Stage e FAD – per questa indicare se trattasi di moduli TRIO):

<i>n. riferimento</i>	<i>Denominazione</i>	<i>Contenuti</i>	<i>n. ore totali</i>	<i>di cui di stage</i> ¹	<i>Modalità di valutazione (es. prova scritta, orale, ...)</i>
1-	Il sistema legislativo: le	D.lgs. 626/94 in riferimento	4		Test scritto

¹ Da compilare solo nel caso di profilo professionale

	normative di riferimento in materia di prevenzione, sicurezza e salute dei lavoratori	all'organizzazione di un sistema di Prevenzione Aziendale, alle procedure di lavoro rapporto uomo-macchina e uomo ambiente/sostanze pericolose ; alle misure generali di tutela della salute dei lavoratori e alla valutazione dei rischi. La gerarchia della fonti giuridiche; le direttive Europee; la Costituzione, Codice Civile e codice penale;Evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro; Statuto dei lavoratori e normativa sulla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali; Dlgs. 626/94: organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive esaminati in modo associato alla normativa vigente collegata; La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici etc; le norme tecniche UNI, CEI e loro validità.			
2	I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 626/94: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali;	Il Datore di lavoro, i Dirigenti e i Preposti; il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP; il Medico Competente (MC); il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST); gli Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso; I Lavoratori, I Progettisti, i Fabbricanti, i Fornitori e gli Installatori, I lavoratori autonomi; Vigilanza e controllo; Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni; Le omologazioni, le verifiche periodiche; Informazione, assistenza e consulenza; Organismi paritetici e Accordi di categoria.	4		Test scritto
3	Criteri e strumenti per la	Concetti di pericolo, rischio, danno,	4		Test scritto

	valutazione dei rischi e il Documento di valutazione dei rischi	prevenzione; Principio di precauzione, attenzione al genere, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie e mobbing; Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni. Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile; La valutazione dei rischi: criteri, metodi e strumenti (Linee guida regionali, linee guida CEE, modelli basati su check list, la Norma UNI EN 1050/98, ecc.); Contenuti e specificità e metodologia della valutazione e criteri utilizzati; Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare; Priorità e tempistica degli interventi di miglioramento; Definizione di un sistema per il controllo della efficienza e della efficacia nel tempo delle misure attuate.			
4	La classificazione dei rischi in relazione alla normativa ed il rischio incendio ed esplosione	Rischio da ambienti di lavoro; Rischio elettrico; Rischio meccanico, Macchine, Attrezzature; Rischio movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto); Rischio cadute dall'alto; Le verifiche periodiche obbligatorie di apparecchi e impianti; Il quadro legislativo antincendio e C.P.I.; Gestione delle emergenze elementari.	4		Test scritto
5	La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza (I)	Principali malattie professionali; Rischio cancerogeni e mutageni; Rischio chimico; Rischio biologico; Tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio che li richiedono.	4		Test scritto
6	La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro (II)	Rischio rumore; Rischio vibrazioni; Rischio videoterminali; Rischio movimentazione manuale dei carichi; Rischio da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti; Rischio da campi elettromagnetici; Il microclima; L'illuminazione.	4		Test scritto
7-	Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio	Il piano delle misure di prevenzione; Il piano e la gestione del pronto soccorso; La sorveglianza sanitaria: (definizione della necessità della sorveglianza sanitaria, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi); I Dispositivi di Protezione Individuale (DPI): criteri di scelta e di utilizzo; La gestione degli appalti; La informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori (nuovi assunti, RSPP, RLS, RLST, addetti alle emergenze, aggiornamento periodico).	4		Test scritto
	Ore totali		28		

Modalità di erogazione/metodologie:

la metodologia didattica interattiva, con lezioni frontali in aula (onsite), di tipo teorico-metodologico impostate sulla ricerca della partecipazione attiva dei partecipanti. E' inoltre previsto l'utilizzo di supporti didattici per la proiezione di slide e lucidi riassuntivi ed esplicativi degli argomenti trattati. Esercitazioni di gruppo

Tipologia docenti (indicare caratteristiche con esplicito riferimento alla figura/profilo professionale): **Senior 70%**

Tipo di prove di valutazione intermedie/finali:

Non è previsto esame finale, ma un test scritto per ogni UF

Certificazione finale (indicare quale e con quale criterio è rilasciata) :

➤ Attestato di frequenza: con almeno il 90 % di frequenza delle ore di durata del corso

Eventuali forme di personalizzazione dell'intervento formativo: Non previste

Sede di svolgimento: Cortona Sviluppo, Via Guelfa 40, 52044, Cortona (AR)

Modalità di pagamento: 200 euro almeno dieci giorni prima dell'inizio del corso. La somma residua al superamento del 50% del monte orario

Modalità di recesso:

L'iscrizione al corso può essere annullata fino a 8 giorni prima dell'inizio

E' possibile recedere dal percorso formativo inviando disdetta scritta via fax, via mail oppure per posta ordinaria entro e non oltre l'ottavo giorno antecedente l'inizio del corso. Oltre il termine indicato se il partecipante rinuncia o non si presenta al corso sarà comunque dovuto il pagamento per l'intera quota.

N.B La penale nel recesso non può essere imposta se l'Organismo Formativo è in difetto.

COSTO A CARICO DEGLI UTENTI

TASSA DI ISCRIZIONE (se prevista)	€ 10
FREQUENZA	€ 285
MATERIALE DIDATTICO INDIVIDUALE	€ 5
SPESE PER ESAMI O VERIFICHE FINALI	€ 0
COSTO TOTALE DEL CORSO (IVA compresa se dovuta) ²	€ 300,00

Informazioni e iscrizioni presso: Cortona Sviluppo via Guelfa 40 Tel./Fax: 0575-630158 - 630227 E mail

info@cortonasviluppo.it ore 9-13, 15-18

Attuazione corso in caso di riduzione del numero degli allievi: indicare come si intende attuare il corso in caso di riduzione degli allievi come indicato nel formulario e sottoscritto dall'Agenzia

L'agenzia garantisce, comunque, il completamento del corso anche in caso di riduzione del numero degli allievi

Poiché è prevista la ripetuta realizzazione nel tempo di più edizioni del corso, in caso di non raggiungimento del numero minimo di 5 allievi verrà valutata, laddove l'urgenza lo consenta, la possibilità di inserire gli allievi nell'edizione successiva del corso.

² Il costo totale del corso deve essere onnicomprensivo e non si possono prevedere spese extra a carico del partecipante, se non comprese nella retta. Inoltre non può essere aumentata la retta a seguito di riduzione/dimissioni del numero degli allievi (si veda art. 9 dell'Avviso)